

УТВЕРЖДЕНА

Решением совета директоров
АО «Московское ПрОП»
протокол от 04 сентября 2023 г. № 3

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МОСКОВСКОЕ ПРОТЕЗНО-
ОРТОПЕДИЧЕСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ»**

г. Москва
2023 год

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» (далее – Антикоррупционная политика, Общество соответственно) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.2. Антикоррупционная политика определяет профилактику коррупции, как способ добросовестного поведения работников Общества по отношению друг к другу и к Обществу, а также предопределяет отказ Общества от участия в коррупционных сделках, а также недопустимость лояльного отношения Общества к незаконному и неэтичному поведению в отношении контрагентов, работников и иных лиц.

1.3. Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом Общества в сфере противодействия коррупции, разработана с учетом требований законодательства о противодействии коррупции и нормативных документов Общества.

1.4. Общество размещает настоящий документ на корпоративном сайте Общества в сети Интернет и открыто заявляет о неприятии коррупции.

2. Термины и определения

1. *Взятка* – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2. *Генеральный директор Общества* – физическое лицо или иное уполномоченное в установленном порядке лицо, которое осуществляет руководство Обществом, в том числе выполняет функции его единоличного исполнительного органа.

3. *Дача взятки* – дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу).

4. *Должностные лица* – лица, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах,

органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных внебюджетных фондах, государственных корпорациях, государственных компаниях, публично-правовых компаниях, на государственных и муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах.

5. *Законодательство о противодействии коррупции* – федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты органов государственной власти субъекта Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

6. *Злоупотребление должностным полномочием (злоупотребление служебным полномочием)* – использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства.

7. *Иная личная заинтересованность должностного лица* – стремление должностного лица извлечь выгоду неимущественного характера, обусловленное такими побуждениями, как карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение, получить взаимную услугу, заручиться поддержкой в решении какого-либо вопроса, скрыть свою некомпетентность и т.п.

8. *Коммерческий подкуп* – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

9. *Коммерческая тайна* – режим конфиденциальности информации, позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.

10. *Контрагент* – юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, крестьянско-фермерское хозяйство, физическое лицо, с которыми Общество вступает в договорные отношения или состоит в таких отношениях, за исключением трудовых отношений.

11. *Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

12. *Коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего

должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

13. *Корыстная заинтересованность* – стремление должностного лица путем совершения неправомерных действий получить для себя или других лиц выгоду имущественного характера, не связанную с незаконным безвозмездным обращением имущества в свою пользу или пользу других лиц (например, незаконное получение льгот, кредита, освобождение от каких-либо имущественных затрат, возврата имущества, погашения долга, оплаты услуг, уплаты налогов и т.п.).

14. *Личная заинтересованность* – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

15. *Официальный сайт* – сайт Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности Общества, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат Обществу.

16. *План противодействия коррупции* – ежегодно утверждаемый генеральным директором Общества/управляющим филиалом документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции.

17. *Подарок* – имущество, услуги, включая оплату поездок за счет принимающей стороны, билеты/приглашения на различные мероприятия, промо-материалы, продукты питания, предоставление займов (кредитов) от действующих/потенциальных контрагентов и/или любых других третьих лиц на условиях более выгодных, чем предусмотрено стандартными условиями предоставления займов (кредитов) лицом, предоставляющим данный займ (кредит).

18. *Получение взятки* – получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу

взяточдателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (работе).

19. *Посредничество во взяточничестве* – непосредственная передача взятки по поручению взяточдателя или взяточполучателя либо иное содействие взяткодателя и (или) взяточполучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере.

20. *Предупреждение коррупции* – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами Общества, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, а также выявление и последующее устранение причин коррупции.

21. *Противодействие коррупции* – деятельность Общества в пределах его полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

22. *Работник Общества/работник* – физическое лицо, которое состоит с Обществом в трудовых отношениях на основании заключенного трудового договора.

3. Цели и задачи Антикоррупционной политики

3.1. Целями создания Антикоррупционной политики являются:

- обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, высоким этическим стандартам ведения бизнеса;
- минимизация риска вовлечения Общества и работников Общества в коррупционные действия;
- формирование у работников Общества единообразного представления об Обществе как об организации, отрицающей коррупцию в любых ее формах и проявлениях.

3.2. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- внедрение эффективных мер противодействия коррупции;
- информирование работников Общества о принимаемых мерах по противодействию коррупции в целях минимизации рисков вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность;

- установление организационных основ противодействия коррупции.

4. Принципы Антикоррупционной политики

4.1. Антикоррупционная политика Общества основывается на следующих принципах:

1) *соответствие действующему законодательству и общепринятым нормам права.*

Общество при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам;

2) *соразмерность и эффективность применяемых антикоррупционных мер коррупционным рискам.*

Обществом разрабатывается комплекс мероприятий по противодействию коррупции с учетом существующих коррупционных рисков, а также обеспечивающий получение существенного результата при минимальных затратах в сферах с наибольшей вероятностью реализации коррупционных рисков;

3) *информационная открытость и обучение.*

Общество придерживается принципа непрерывного информирования и обучения руководителей и работников Общества.

Руководители и работники Общества информируются в установленном порядке о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Общество перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых в Обществе антикоррупционных стандартах и процедурах.

Руководители и работники Общества регулярно проходят обучение основам противодействия коррупции, законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, Антикоррупционной политики, Кодекса этики, а также иных нормативных документов Общества в области противодействия коррупции;

4) *регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.*

Общество осуществляет периодический и текущий мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также контроль их исполнения с целью выявления недостатков;

5) *неотвратимость наказания.*

Неотвратимость наказания для руководителей и работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Общества за реализацию Антикоррупционной политики.

Общество сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

б) *отказ от ответных санкций.*

Общество гарантирует, что к руководителям и работникам Общества не будут применяться санкции:

за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа Обществу были причинены убытки либо не были получены коммерческие или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Общества;

за информирование о случаях склонения руководителя или работника Общества к совершению коррупционных нарушений;

за информирование о нарушении антикоррупционной политики Общества, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

Общество обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

5. Распределение функций по предупреждению коррупции внутри Общества

5.1. Генеральный директор Общества является ответственным за организацию и реализацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Обществе и реализацию Антикоррупционной политики.

5.2. Приказом Общества/филиала Общества назначаются должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Обществе. Указанными лицами являются заместитель генерального директора Общества и управляющий филиалом Общества соответственно.

Кроме того, назначается отдельный работник (преимущественно кадрового подразделения) Общества/филиала ответственный за организацию работы по профилактике коррупции.

5.3. В целях разрешения вопросов, связанных с несоблюдением Кодекса этики, возникновением конфликта интересов, коррупционным поведением, разработкой и реализацией системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, способствующих коррупции, образуется Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников Общества/филиалов Общества и урегулированию конфликта интересов.

5.4. Цели, порядок образования, работы и полномочия данных комиссий определяются отдельным локальным нормативным актом Общества/филиала Общества.

5.5. Руководители структурных подразделений Общества обеспечивают соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, Кодекса этики и иных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения коррупции, работниками, находящимися в их непосредственном подчинении.

6. Обязанности работников, установленные в целях противодействия коррупции

6.1. Руководители и работники Общества обязаны воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных или иных правонарушений, а также от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного или иного правонарушения.

К коррупционным правонарушениям относятся:

- получение или дача взятки;
- посредничество во взяточничестве;
- коммерческий подкуп;
- посредничество в коммерческом подкупе, то есть непосредственная передача незаконного вознаграждения по поручению передающего или получающего лица либо иное содействие этим лицам в достижении, либо реализации соглашения между ними о передаче и получении незаконного вознаграждения, а равно обещание или предложение посредничества в коммерческом подкупе;
- злоупотребление должностными полномочиями;
- иное незаконное использование лицом своего должностного (служебного) положения вопреки законным интересам Общества в целях получения имущественной выгоды для себя или других лиц.

6.2. Работники Общества обязаны уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

6.3. Руководители и работники Общества обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

Как только работнику станет известно о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, он обязан уведомить об этом работодателя в порядке, установленном нормативными локальными актами Общества, законодательством о противодействии коррупции.

6.4. При приеме, дарении, обмене подарками и осуществлении представительских расходов работники Общества не вправе использовать свое должностное положение вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды и преимуществ.

Кроме того, при осуществлении взаимодействия с лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности необходимо иметь в виду, что законодательством о противодействии коррупции установлен запрет на получение данными лицами в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей не предусмотренных законодательством Российской Федерации вознаграждений (ссуды, денежное и иное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарков от физических и юридических лиц.

6.5. Работники Общества обязаны не допускать составление/использование неофициальной отчетности и/или использование поддельных документов.

6.6. Работники Общества/филиалов Общества, занимающие должности, определенные отдельным приказом Общества, обязаны в установленном порядке предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

6.7. Невозможно рассмотреть рекомендации для каждой ситуации, с которой может столкнуться работник Общества. Поэтому в случае возникновения у работников Общества сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, Антикоррупционной политике Общества, Кодексу этики и иным нормативным документам Общества, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и/или лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Обществе.

6.8. *На медицинских работников Общества, помимо вышеуказанных, распространяются следующие обязанности:*

– сообщать управляющему филиалом Общества и генеральному директору Общества информацию, предусмотренную частью 3 статьи 64 Федерального закона от 12.04.2010 № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств» и частью 3 статьи 96 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

– информировать в письменной форме генерального директора Общества в случае возникновения конфликта интересов в соответствии с положениями Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

7. Ответственность за нарушение Антикоррупционной политики

7.1. Работники Общества за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую

и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. В случае, если от имени или в интересах Общества осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений к Обществу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к Обществу не освобождает от ответственности виновное лицо (работника Общества).

7.4. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение работника Общества не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение Общество.

8. Анतिकоррупционная оговорка

8.1. При выстраивании в Обществе системы антикоррупционных мер учитывается, что коррупционные риски могут возникать не только непосредственно внутри Общества, но и вне его, в ходе взаимодействия с контрагентами.

8.2. Основной мерой, направленной на профилактику коррупционных правонарушений при взаимодействии с контрагентами, является включение Обществом в договоры с деловыми партнерами антикоррупционной оговорки.

При ее включении в договоры рекомендуется предусматривать основания для расторжения договора или применения иных мер ответственности в случае, если контрагент нарушит антикоррупционную оговорку и (или) окажется вовлечен в неправомерную деятельность.

8.3. Анतिकоррупционная оговорка по своему смыслу направлена на взаимное понимание сторонами договора недопустимости совершения коррупционных правонарушений и готовности принимать разумные меры по недопущению их совершения.

8.4. Ответственность за включение антикоррупционной оговорки в договоры несет Департамент закупок и торгов/управляющий филиала Общества.

9. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

9.1. Общество учитывает, что взаимодействие с представителями государственных органов, реализующих контрольно-надзорные функции в отношении организации, связано с высокими коррупционными рисками.

9.2. Работникам Общества следует принимать во внимание, что на государственных служащих распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений.

Отдельные практики взаимодействия, приемлемые для делового сообщества, могут быть прямо запрещены государственным служащим.

9.3. Работникам Общества надлежит воздерживаться от предложения и попыток передачи государственным служащим любых подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

9.4. Работникам Общества надлежит воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

9.5. При нарушении государственным служащими требований к их служебному поведению, при возникновении ситуаций вымогательства работникам Общества надлежит незамедлительно сообщить об этом непосредственному руководителю.

10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

10.1. Обеспечение сотрудничества с правоохранительными органами реализуется Обществом по следующим принципам:

а) Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (работникам Общества) стало известно;

б) Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

10.2. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

а) оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения коррупции;

б) оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.